

Министерство образования Свердловской области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВЫСОКОГОРСКИЙ МНОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

Согласовано на заседании
Педагогического Совета
Протокол № 1
От «27» августа 2025 г.

Утверждаю:
Директор ГАПОУ СО
«Высокогорский многопрофильный
техникум»
/Л.Ю. Казаков
«28» августа 2025 г.

ПЛАН

мероприятий Центра карьеры по содействию занятости обучающихся и трудоустройству выпускников ГАПОУ СО «ВМТ» на 2025-2026 учебный год

Цель: маршрутизация и содействие в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации
Для достижения цели Центр карьеры техникума осуществляет деятельность в следующих направлениях:

Планируемые мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители
I. Аналитическое:		
- проведение аналитической работы, направленной на исследование качества занятости выпускников, формирование аналитических материалов и справок по запросам;	в течение года	зам. директора по УПР методист зав. филиалом
- проведение мониторинга трудоустройства выпускников, выявление студентов, относящихся к группам риска нетрудоустройства, и проработка адресных мер поддержки (совместно с БЦК ПОО, РОИВ и др.);	в течение года	зам. директора по УПР методист зав. филиалом руководители учебных групп

- развитие системы комплексной оценки и консультаций в части предварительного отбора выпускников в интересах кадровых партнеров с целью снижения стоимости привлечения специалистов;	в течение года	зам. директора по УПР методист зав. филиалом старший мастер
- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам профессиональной образовательной организации информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;	в течение года	зам. директора по УПР методист зав. филиалом руководители учебных групп
- проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения работы по содействию трудоустройству (ПОО - для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности) уровня удовлетворенности качеством.	в течение года	методист зав. филиалом руководители учебных групп
2. Информационное:		
- размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, ПОО);	систематически в течение года	методист

- размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций; -	систематически в течение года	методист
- создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях;	систематически в течение года	Методист Техник
- использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий;	в течение года	Методист
- консультирование обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении.	ежемесячно	Преподаватель УД Основы финансовой грамотности, УД Правовые основы профессиональной деятельности
3. Организационное:		

-проведение заседаний ЦК ПОО;	ежемесячно	зам. директора поУПР
- оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме;	в течение года	Методист Руководители учебных групп соц. педагог Зав. филиалом
- проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе;	в течение года	Методист руководители учебных групп Зав. филиалом
- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;	в течение года	Зам. дир. по УПР Зав. филиалом Руководители учебных групп
- организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня);	в течение года (по согласованию)	Зам. дир. по УПР Ст. мастер Зав. филиалом
- организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников;	в течение года (по согласованию)	Методист
- поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников;	в течение года	зам. директора по УПР

	в течение года	зав. филиалом
- проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников;	в течение года	зам. директора по УПР зав. филиалом
- проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;	в течение года	Методист Педагог-психолог Соц. педагог
- оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства;	в течение года	зам. директора по УПР методист юрист
- тьюторское сопровождение выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;	в течение года	тьютор
- проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству;	Ноябрь-декабрь	Ст. мастер Зав. филиалом Руководители учебных групп
- внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентов практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) - для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	в течение года в период практической подготовки	методист Ст. мастер Зав. филиалом Руководители учебных групп
- профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально-психологических особенностей и т.д.);	в течение года	зам. директора по УПР методист Ст. мастер Зав. филиалом Руководители учебных групп Соц. педагог педагог-психолог
- обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности и карьерному моделированию;	в течение года	методист

- реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов Билет в Будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (Я - Профессионал, Моя Страна - Моя Россия и другие);	Октябрь, ноябрь	зам. директора по УПР методист Ст. мастер Зав. филиалом Руководители учебных групп Специалист по профориентации
- развитие целевой модели наставничества "студент-работодатель";	в течение года	зам. директора по УПР Зав. отделением Руководители учебных групп
- развитие целевого обучения;	в течение года	зам. директора по УПР Зав. отделением Ст. мастер
- развитие практико-ориентированного обучения.	в течение года	зам. директора по УПР методист Ст. мастер Зав. филиалом Руководители учебных групп
- развитие практико-ориентированного обучения.	в течение года	зам. директора по УПР методист Ст. мастер Зав. филиалом Руководители учебных групп